

Поиск работы молодым специалистом: подводные камни

Рекомендации выпускнику.

Поиск работы — это то, через что проходит каждый выпускник учреждения профессионального образования. Кому-то достаточно одного собеседования, чтобы получить приглашение на работу, а для кого-то собеседование может превратиться в хобби.

Вопрос: как молодому специалисту не стать неудачливым навсегда из-за собеседований?

В первую очередь, выпускник должен определиться не с тем, сколько он хочет зарабатывать, а выяснить: какую работу он ищет, чего ждет от нее, кем хочет быть сейчас и хотя бы через пять лет? И только когда прояснится его позиция по всем этим вопросам, молодой специалист, наконец, обретет уверенность и перестанет чувствовать себя на собеседовании школьником, не выучившим урок — один «неудобный вопрос» и ты «засыпался».

«Работать хочу! Но вот кем?»



Увы, но процесс познания себя и своих профессиональных потребностей (и возможностей!) не так прост. Начать с того, что нередко молодые специалисты, даже держа в руках новенький, еще пахнущий типографской краской диплом (с указанной в нем специализацией!), не имеют представления о том на какую позицию могут претендовать! Это рождает появление странных резюме из разряда «Ищу работу сотрудника компании».

Чтобы четко себя обозначить перед потенциальным работодателем и существенно ускорить время до встречи с ним, необходимо грамотно составить резюме, с указанием цели в соискании конкретной вакансии.

Кроме того, очень полезно чтение других резюме и текстов вакансий, это способствует выяснению «кто ты и кем можешь стать».

Если у вас получается «примерить» на себя конкретные профессиональные требования работодателей к специалисту (не размытое «коммуникабельный и доброжелательный», а, к примеру, «знание 1С», «владение основами делопроизводства», «знание сетевых технологий (построение сетей)» и т.д.), значит, просто необходимо откликнуться на данное объявление! Вот только не забудьте озаглавить ваше резюме согласно заинтересовавшей вас вакансии: не таинственный «Сотрудник компании», а «Специалист технической поддержки» или «Менеджер по продажам» и т.д.

«Возьмите меня на работу! Пожалуйста!»

Нередко трудности молодого специалиста в поиске работы связаны с тем, что выбранная ими во время учебы специальность относится к числу, мягко говоря, не самых востребованных. Учиться было интересно, а вот работать по специальности получится далеко не у всех.

То есть, заявляя, к примеру: «Хочу быть тренером!», будьте готовы к тому, что реальность, возможно, заставит вас поменять планы. В таком случае, у Вас есть несколько вариантов решения.

На собеседовании с работодателем или в кадровом агентстве у вас есть возможность убедить рекрутера, потрясая «пакетом» стажировок, дополнительных курсов и хорошими рекомендациями работодателей, полученными в ходе подработок или тех же стажировок, что Вы – тот самый специалист, который необходим работодателю.

Вы можете заняться получением дополнительного образования, либо запастись терпением и подпиской от работных сайтов на рассылку вакансий: рано или поздно какой-нибудь организации непременно потребуется сотрудник вашей специализации.

В свою очередь, центр содействия трудоустройству выпускников колледжа всегда рад помочь вам с поиском работы вашей мечты. Желаем Вам успехов!

Москалева Л.А.

Материалы взяты из открытых интернет источников.



<http://ru.fotolia.com/>