

## Основные правила трудоустройства

1. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ **испытательный срок не устанавливается** для выпускников образовательных учреждений среднего и высшего уровней и впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года после окончания обучения. Также не устанавливается испытательный срок лицам, не достигшим 18 лет.
2. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ срок испытания не может превышать 3 месяцев. Пока вы находитесь на испытательном сроке, работодатель имеет право уволить вас, предупредив об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня до увольнения. При этом сообщив причину увольнения.
3. Согласно статьи 67 Трудового кодекса РФ работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме в 2х экземплярах не позднее трех рабочих дней со дня начала работы сотрудника. Внимательно прочитайте пункты, касающиеся начисления, удержания заработной платы, выплаты премий. Обратите внимание: вам могут предложить подписать не трудовой договор, заключаемый, как правило, на неопределенный срок, а гражданско-правовой – на оказание услуг, подряда, агентирования, либо срочный трудовой.
4. Трудовой договор на неопределенный срок гарантирует долгосрочные отношения, полный социальный пакет и дополнительные социальные гарантии. Срочный трудовой договор означает, что после его срока действия с вами могут и не продлить отношения, но и этот вид договора гарантирует полный социальный пакет.
5. Гражданско-правовой договор не гарантирует выполнение требований Трудового кодекса. Это значит, что периодичность выплат может быть не регулярной, может не оплачиваться сверхурочная работа, отпуска, больничные. По сути, работодатель является заказчиком услуги, а вы исполнителем.
6. В течение недели на первом рабочем месте вам должны бесплатно оформить трудовую книжку. Трудовая книжка - единственный документ, подтверждающий стаж работника. Внесение записи в трудовую книжку не снимает обязанности с работодателя оформить с вами трудовой договор в письменной форме.
7. Неполный рабочий день не влияет на размер отпуска и другие ваши права.
8. Вы имеете право на оплачиваемый отпуск через 6 полных месяцев непрерывной работы у данного работодателя.
9. В случае, если вы увольняетесь, не отгуляв свой очередной отпуск, вам положена денежная компенсация.
10. По всем спорным вопросам можно получить ответы в Государственной инспекции труда.