

ДОГОВОР № _____
о производственной практике обучающихся
(отделение по подготовке квалифицированных рабочих)

г. Омск

«___» _____ 20__ г.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж профессиональных технологий» (БПОУ ОКПТ), в лице директора Угрюмова Сергея Викторовича действующего на основании Устава колледжа, именуемый в дальнейшем «Колледж», с одной стороны, и

в лице _____
действующего на основании _____,

именуемого в дальнейшем «Предприятие», с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предприятие предоставляет рабочие места, а Колледж направляет для работы на них обучающихся с целью прохождения производственной практики.

1.2. Колледж руководствуется учебными планами и программами для подготовки квалифицированных рабочих, по специальностям (профессиям) _____

1.3. Обучающемуся выдается направление на прохождение производственной практики, при этом договор с обучающимся не заключается.

2. Права и обязанности Колледжа

2.1. Колледж вправе:

2.1.1. Посещать обучающихся на рабочих местах.

2.1.2. Контролировать обучающихся по вопросу выполнению рабочей программы.

2.1.3. Требовать от обучающихся соблюдения режима конфиденциальности, принятого на Предприятии.

2.2. Колледж обязан:

2.2.1. Предоставить Предприятию для согласования программу и календарные графики прохождения практики за _____ дня (ей) до начала производственной практики.

2.2.2. Предоставить Предприятию список обучающихся, направляемых на производственную практику, не позднее, чем за _____ до начала практики.

2.2.3. Осуществлять предварительную профессиональную подготовку обучающихся, направляемых на производственное обучение, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил и норм безопасности труда.

2.2.4. Направить на Предприятие обучающихся в сроки, предусмотренные учебным планом проведения практики. Выдать обучающемуся направление на прохождение производственной практики.

2.2.5. Обеспечить проверку и контроль за качественным проведением инструктажей по охране трудового распорядка, обязательных для работников данного Предприятия.

2.2.6. Обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, обязательных для работников данного Предприятия.

2.2.7. Расследовать и учитывать несчастные случаи, если они произойдут с обучающимися на период прохождения практики.

3. Права и обязанности Предприятия

3.1. Предприятие вправе:

3.1.1. Вносить предложения по улучшению проведения практики.

3.1.2. При наличии рабочих мест, по окончании Колледжа, в случае положительных отзывов в период прохождения практики и на основе добровольного волеизъявления принять на работу молодого специалиста, на штатную должность в соответствии с полученной квалификацией путем оформления трудовых отношений согласно ТК РФ.

3.2. Предприятие обязано:

3.2.1. Предоставить обучающимся места работы в соответствии с программой, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики.

3.2.2. Обеспечить обучающимся условия безопасной работы на каждом рабочем месте.

3.2.3. Проводить обязательные инструктажи по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности на Предприятии; в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам работы.

3.2.4. Создать необходимые условия для выполнения обучающимися программы производственной практики, получение знаний по специальности (профессии). Не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающихся.

3.2.5. Назначить квалифицированных специалистов для руководства производственной практикой в подразделениях Предприятия.

3.2.6. Предоставить обучающимся возможность пользоваться технической и другой документацией в подразделениях Предприятия, необходимой для успешного освоения обучающимися программы производственной практики.

3.2.7. Сообщать Колледжу обо всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия.

3.2.8. Дать характеристику о работе каждого обучающегося и качестве подготовленного им отчета по окончании производственной практики.

4. Продолжительность рабочего дня

4.1. Продолжительность рабочего дня при прохождении практики на Предприятии составляет для обучающихся в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ); в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ); в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

5. Ответственность Сторон и форс-мажорные обстоятельства

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим Договором и действующим законодательством РФ.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера, которые Стороны не могли предвидеть или предотвратить.

5.3. При наступлении обстоятельств, указанных в п. 5.2 настоящего Договора, каждая Сторона должна без промедления известить о них в письменном виде другую Сторону. Извещение должно содержать данные о характере обстоятельств, а также официальные документы, удостоверяющие наличие этих обстоятельств и, по возможности, дающие оценку их влияния на возможность исполнения Стороной своих обязательств по настоящему Договору.

5.4. В случае наступления обстоятельств, предусмотренных в п. 5.2. настоящего Договора, срок выполнения Стороной обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действуют эти обстоятельства и их последствия.

5.5. Если наступившие обстоятельства, перечисленные в п. 5.2. настоящего Договора, и их последствия продолжают действовать более двух месяцев, Стороны проводят дополнительные переговоры для выявления приемлемых альтернативных способов исполнения настоящего Договора.

6. Разрешение споров

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, Стороны будут стремиться разрешать путем переговоров.

6.2. Споры, не урегулированные путем переговоров, разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. Срок договора

7.1. Настоящий Договор заключен на период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

8. Дополнительные условия

8.1. Настоящий Договор заключается в научно-практических, некоммерческих целях, в его рамках недопустимы имущественные отношения и обязательства. Договор не может служить средством обогащения.

9. Заключительные положения

9.1. Изменения, дополнения и расторжение настоящего Договора производятся на основании письменного соглашения Сторон, либо в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

9.2. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

9.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых обладает одинаковой юридической силой, один из которых находится у Колледжа, один – у Предприятия.

10. Адреса, реквизиты и подписи сторон

«Колледж»

БПОУ ОКПТ

Адрес: г. Омск-73, ул. Дианова, 33

Министерство финансов Омской области (БПОУ

ОКПТ л/сч.010220638),

р/с 40601810300003000003

Отделение Омск г. Омск

БИК 045209001

ИНН 5507030604, КПП 550701001

ОГРН 1025501399307

тел. (3812) 74-93-46, 71-93-41, 71-44-32

Директор

_____/С.В. Угрюмов/

М.П.

«Предприятие»

ИНН _____ КПП _____

ОГРН _____

Индекс _____

Юридический адрес _____

Платежные реквизиты: _____

Тел: _____

_____/_____/

М.П.

